

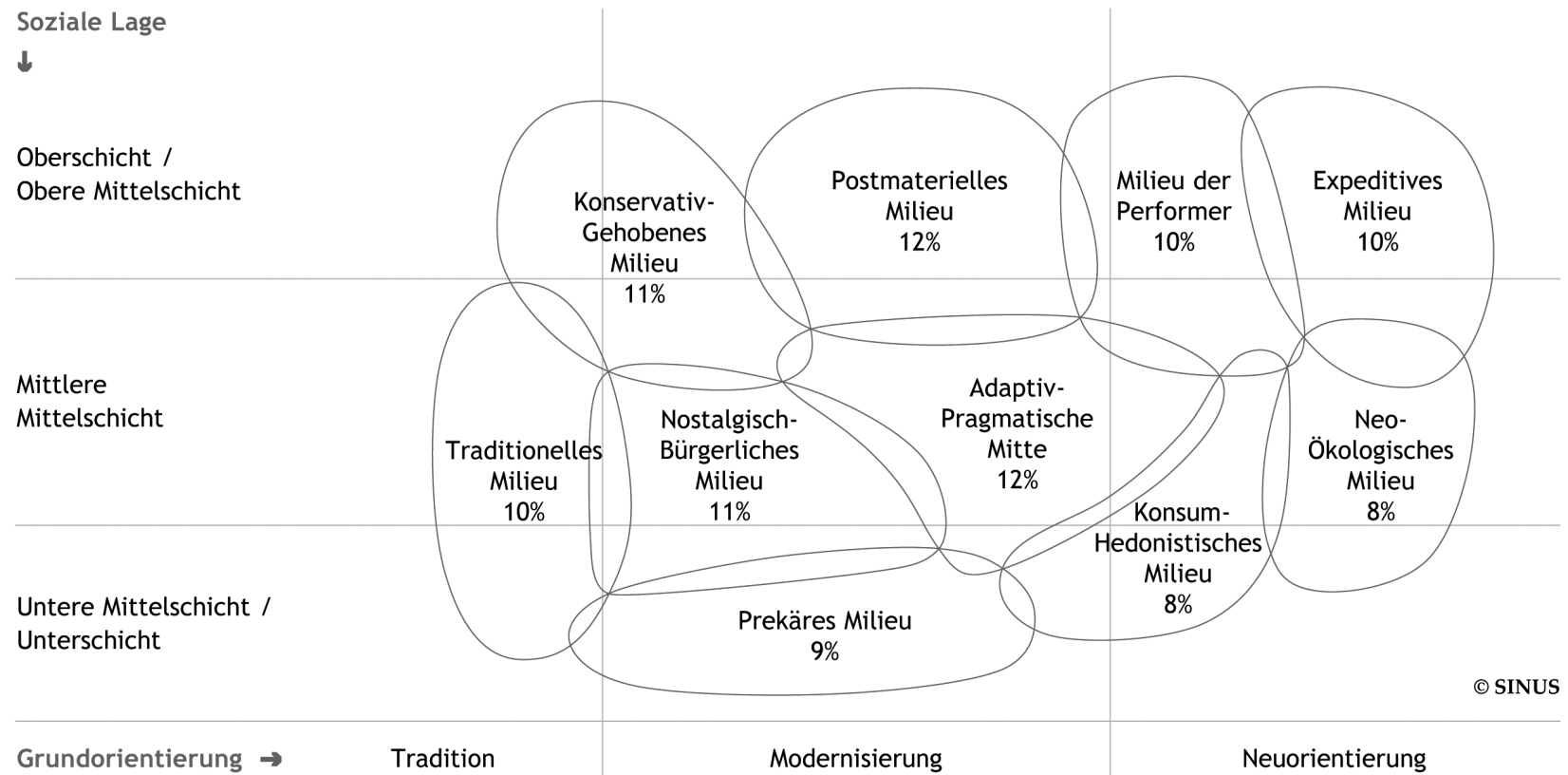
Abbildung 1: Die Kompetenzmatrix

	Fachliche Kompetenzen	Überfachliche Kompetenzen Soft Skills	
	<i>Sachkompetenz</i>	<i>Sozialkompetenz</i>	<i>Selbstkompetenz</i>
Kopf Kognitive Dimension (Wissen)			
Herz Affektive Dimension (Emotion, Motivation, Einstellungen)			
Hand Pragmatische Dimension (Können)			

Abbildung 2: Der Kompetenzquader

	Fachliche Kompetenzen	Überfachliche Kompetenzen		Wirken des Heiligen Geistes
	Sachkompetenz	Sozialkompetenz	Selbstkompetenz	
Kopf <i>Kognitive Dimension</i> (Wissen)	<ul style="list-style-type: none"> • Unser Expertenwissen • Wissen, wen wir führen • Managementwissen • Wissen über Milieus 	<ul style="list-style-type: none"> • Führungsstile verstehen • Persönlichkeit im Fokus • Leiterschaftstypen • Wissen über Kommunikation 	<ul style="list-style-type: none"> • Die Kraft des Selbst • Der „Punkt der Entscheidung“ • Biografische Selbstführung • Selbstfürsorge 	
Herz <i>Affektive Dimension</i> (Emotion, Motivation, Einstellungen)	<ul style="list-style-type: none"> • Leiten mit Berufung • Interesse und Begeisterung • Werte leben – Kultur prägen 	<ul style="list-style-type: none"> • Motivieren können • Empathische Führung • Führung und Geistesfrucht • Geistesgaben im Liebesdienst 	<ul style="list-style-type: none"> • Charakter zeigen • Gott lieben • Geistlicher Gestaltungswille • Resilient führen 	
Hand <i>Pragmatische Dimension</i> (Können)	<ul style="list-style-type: none"> • Vision entwickeln • Vision wirksam machen • Strategische Gemeindeführung • Veränderungsprozesse initiieren 	<ul style="list-style-type: none"> • Wirksam führen • Starke Teams entwickeln • Führen durch Beziehung • Führen mit System 	<ul style="list-style-type: none"> • Spiritualität als Führungskraft • High Energy Leadership • Emotionsregulation • Vergebung als Leitungspraxis 	

Abbildung 3: Sinus-Milieus® 2021 (Quelle: SINUS-Institut)

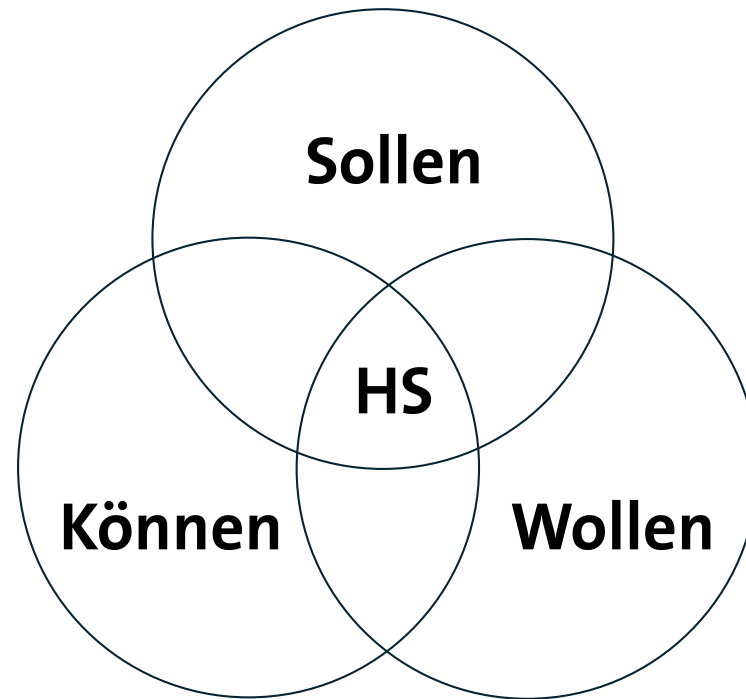


© Michael Bendorf

Aus: Michael Bendorf, *Leiten in der Kraft des Geistes: Kompetenzen für eine dienende Gemeindeführung*, Seite 77.

Erschienen in der Edition TSC-IGW im Neufeld Verlag, Neudorf bei Luhe 2025, ISBN 978-3-86256-204-6; E-Book: 978-3-86256-797-3.

Abbildung 4: Unsere Berufung als Schnittmenge von Sollen, Können und Wollen



© Michael Bendorf

Aus: Michael Bendorf, *Leiten in der Kraft des Geistes: Kompetenzen für eine dienende Gemeindeführung*, Seite 89.

Erschienen in der Edition TSC-IGW im Neufeld Verlag, Neudorf bei Luhe 2025, ISBN 978-3-86256-204-6; E-Book: 978-3-86256-797-3.

Abbildung 5: Das Vision Statement der Braunschweiger Friedenskirche



© Michael Bendorf

Aus: Michael Bendorf, *Leiten in der Kraft des Geistes: Kompetenzen für eine dienende Gemeindeführung*, Seite 129.

Erschienen in der Edition TSC-IGW im Neufeld Verlag, Neudorf bei Luhe 2025, ISBN 978-3-86256-204-6; E-Book: 978-3-86256-797-3.

Abbildung 6: Zentrale Fragen bei der Entwicklung und Umsetzung einer Vision

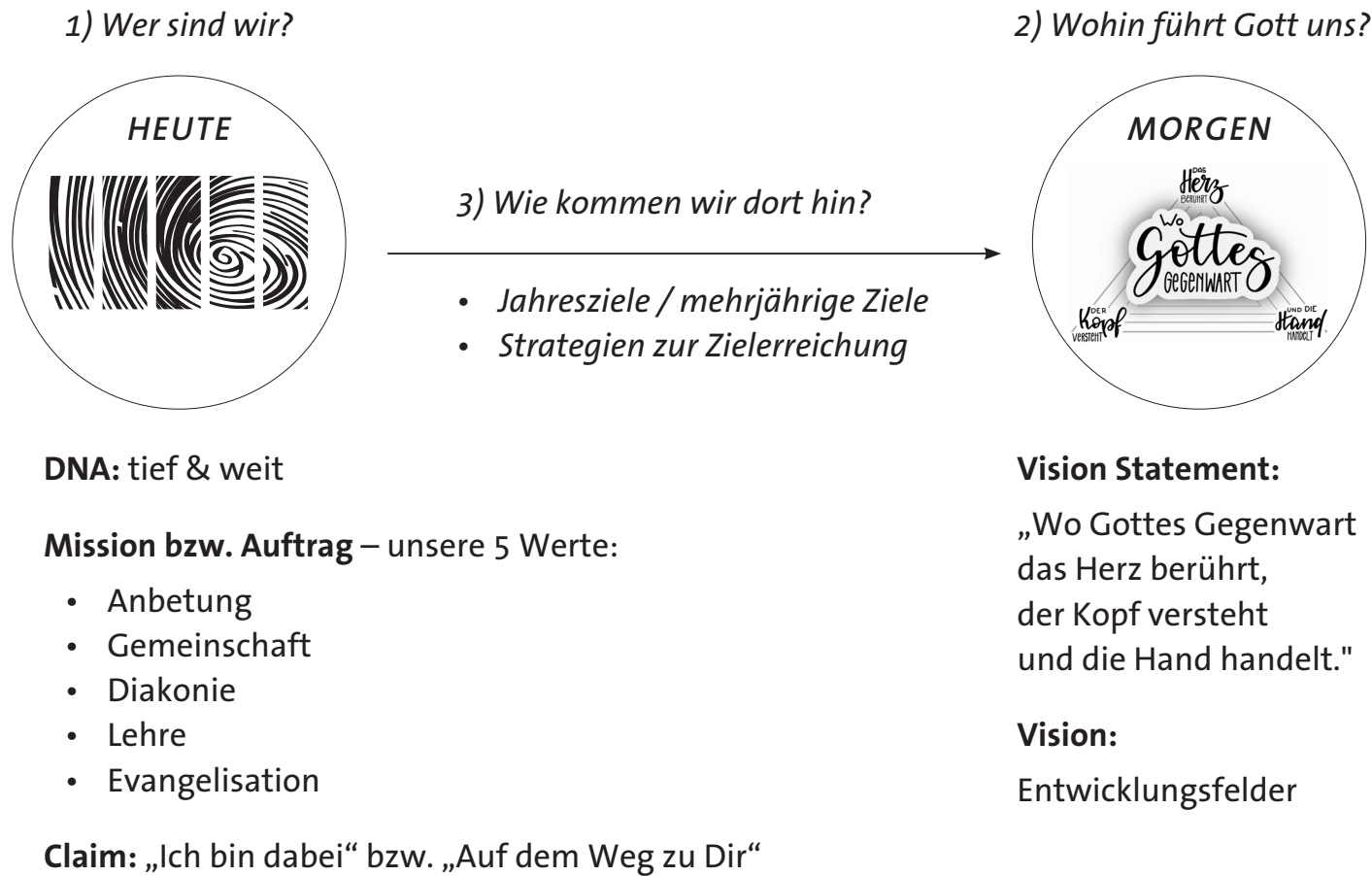
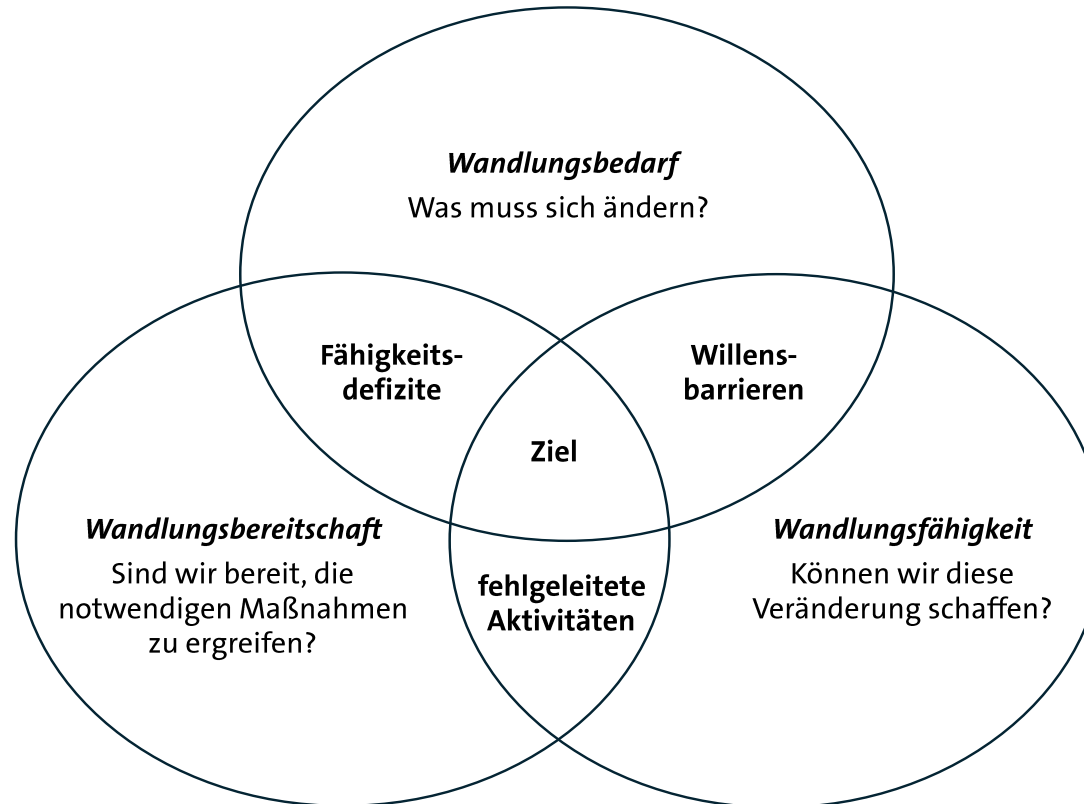


Abbildung 7: Wo Wandel gelingt – die Schnittmenge von Bedarf, Bereitschaft und Fähigkeit
(eigene Darstellung in Anlehnung an Brehm & Petry, Unternehmensführung, Vahlen 2022)



© Michael Bendorf

Aus: Michael Bendorf, *Leiten in der Kraft des Geistes: Kompetenzen für eine dienende Gemeindeführung*, Seite 144.

Erschienen in der Edition TSC-IGW im Neufeld Verlag, Neudorf bei Luhe 2025, ISBN 978-3-86256-204-6; E-Book: 978-3-86256-797-3.

Abbildung 8: Unterschiedliche Führungsstile

(eigene Darstellung in Anlehnung an Tannenbaum, R. & Schmidt, W. H.: How to Choose a Leadership Pattern)

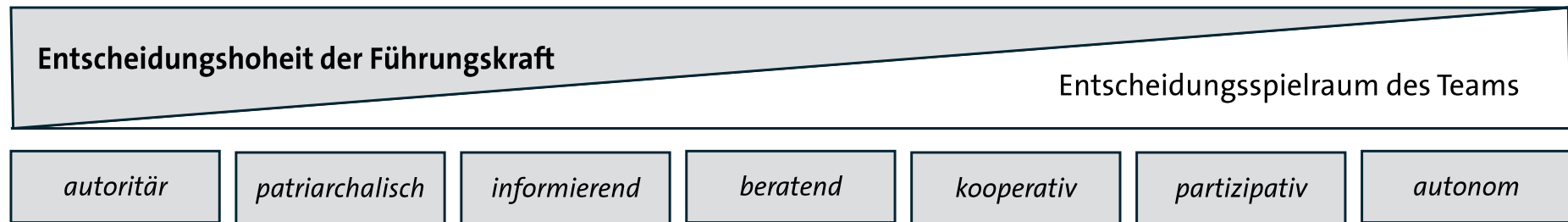
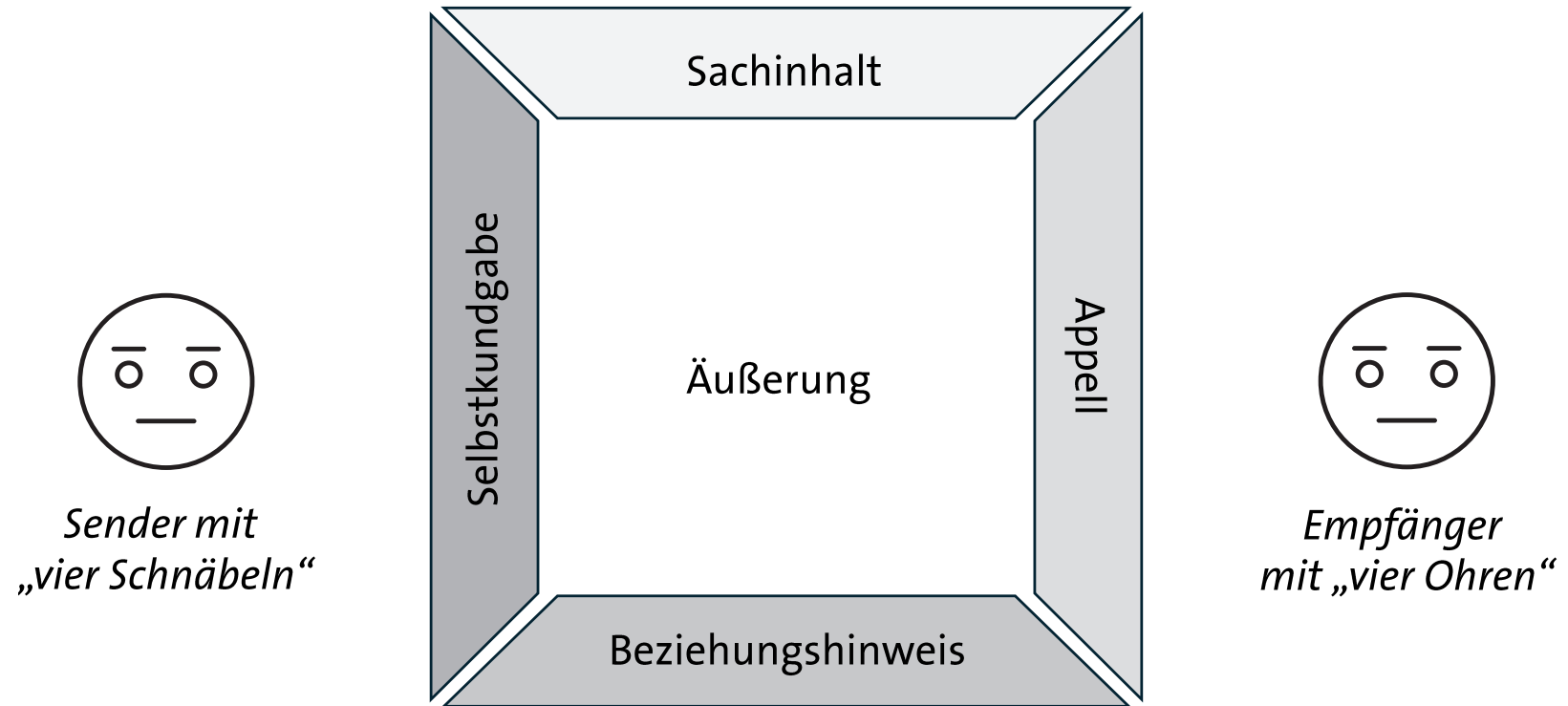


Abbildung 9: Kommunikation verstehen

(eigene Darstellung in Anlehnung an Schulz von Thun, *Miteinander reden 1*, Rowohlt 2001)



© Michael Bendorf

Aus: Michael Bendorf, *Leiten in der Kraft des Geistes: Kompetenzen für eine dienende Gemeindeführung*, Seite 165.

Erschienen in der Edition TSC-IGW im Neufeld Verlag, Neudorf bei Luhe 2025, ISBN 978-3-86256-204-6; E-Book: 978-3-86256-797-3.

Abbildung 10: Der Einfluss psychologischer Grundbedürfnisse auf die Berufungserfahrung

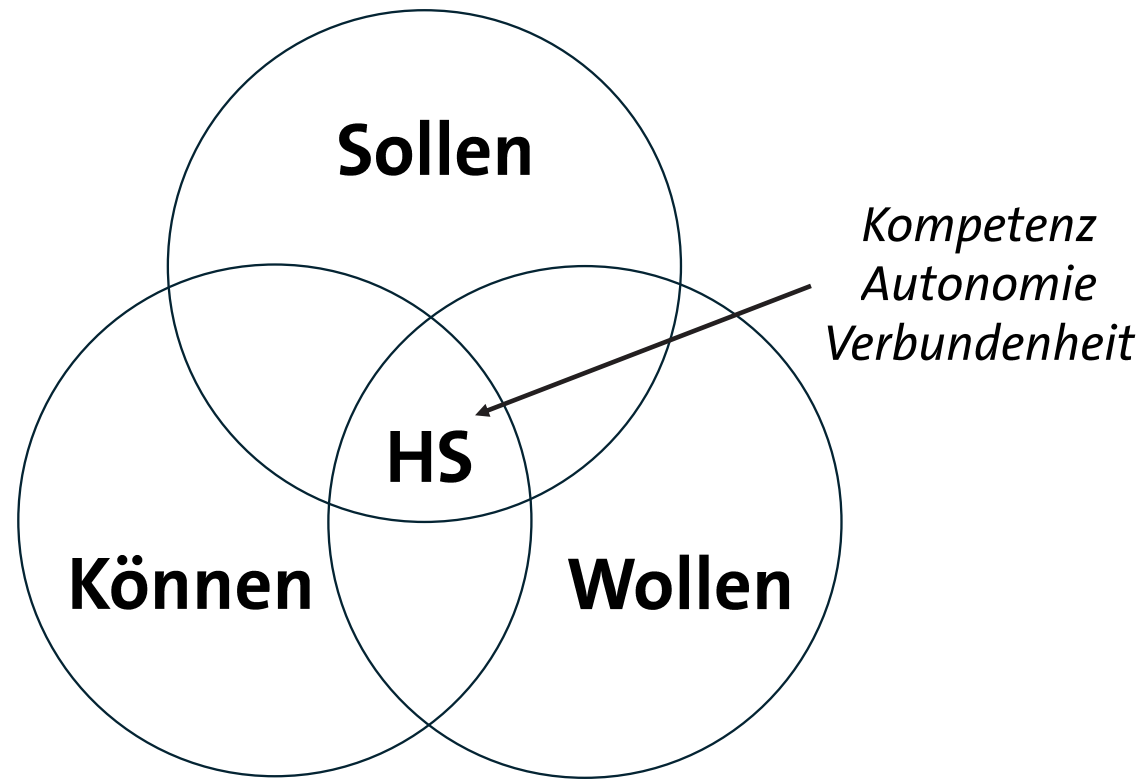
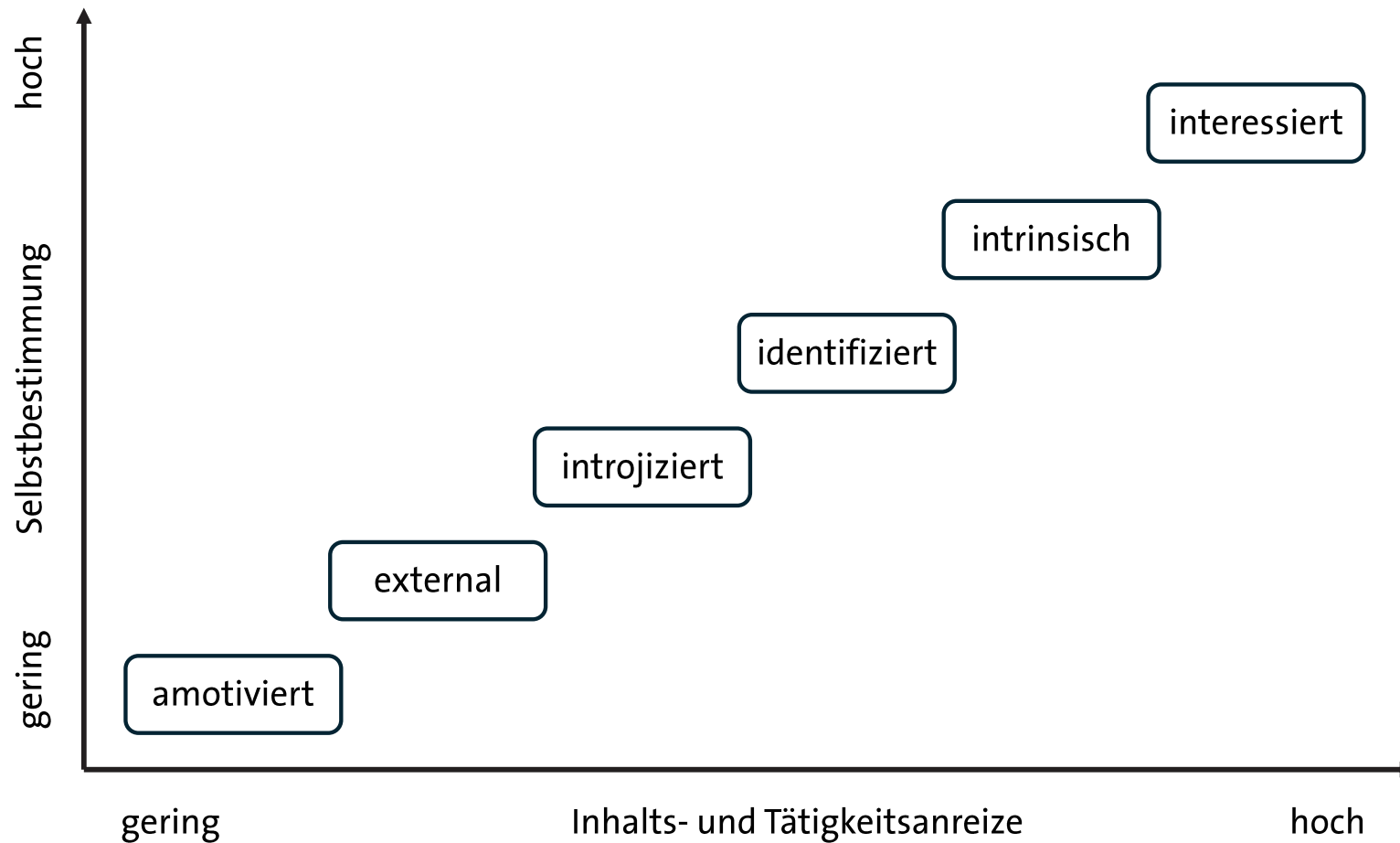


Abbildung 11: Sechs Varianten der Motivation (eigene Darstellung in Anlehnung an Prenzel, Drechsel, Kliewe, Kramer & Röber, Lernmotivation in der Aus- und Weiterbildung: Merkmale und Bedingungen, Leske + Budrich 2000)

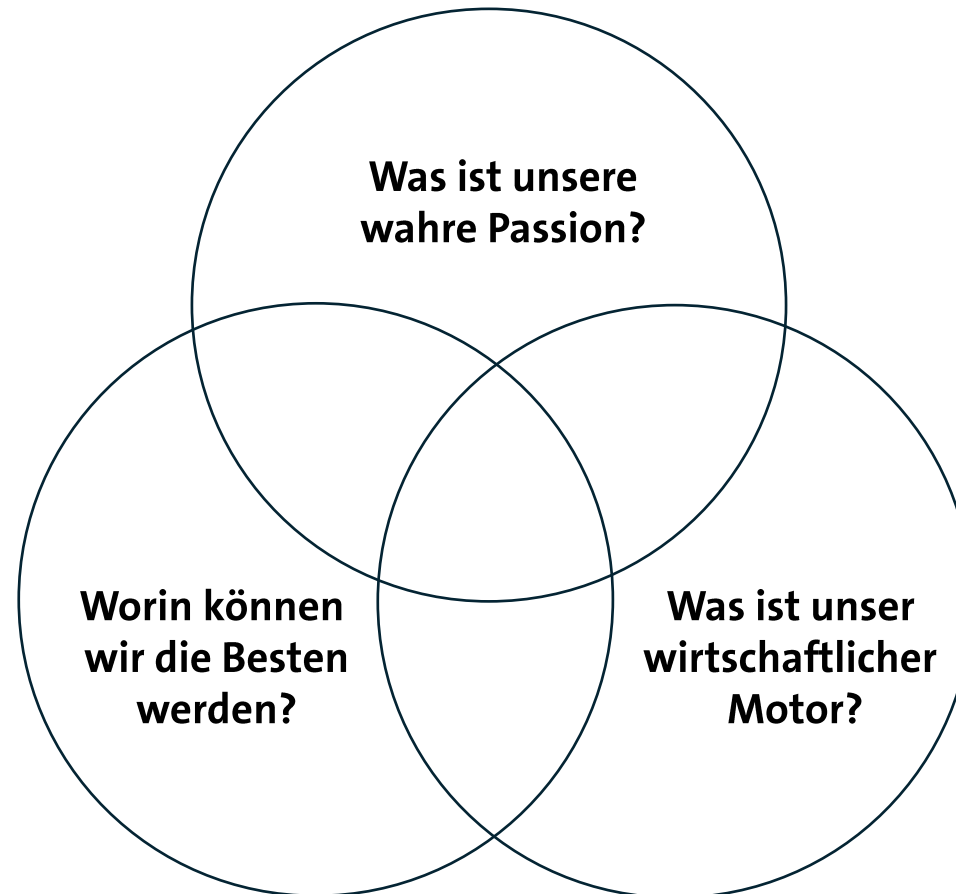


© Michael Bendorf

Aus: Michael Bendorf, *Leiten in der Kraft des Geistes: Kompetenzen für eine dienende Gemeindeführung*, Seite 176.

Erschienen in der Edition TSC-IGW im Neufeld Verlag, Neudorf bei Luhe 2025, ISBN 978-3-86256-204-6; E-Book: 978-3-86256-797-3.

Abbildung 12: Das „Igel-Prinzip“ – wo Leidenschaft, Können und Ertrag sich überschneiden
(eigene Darstellung in Anlehnung an Collins, *Der Weg zu den Besten*, Campus 2011)



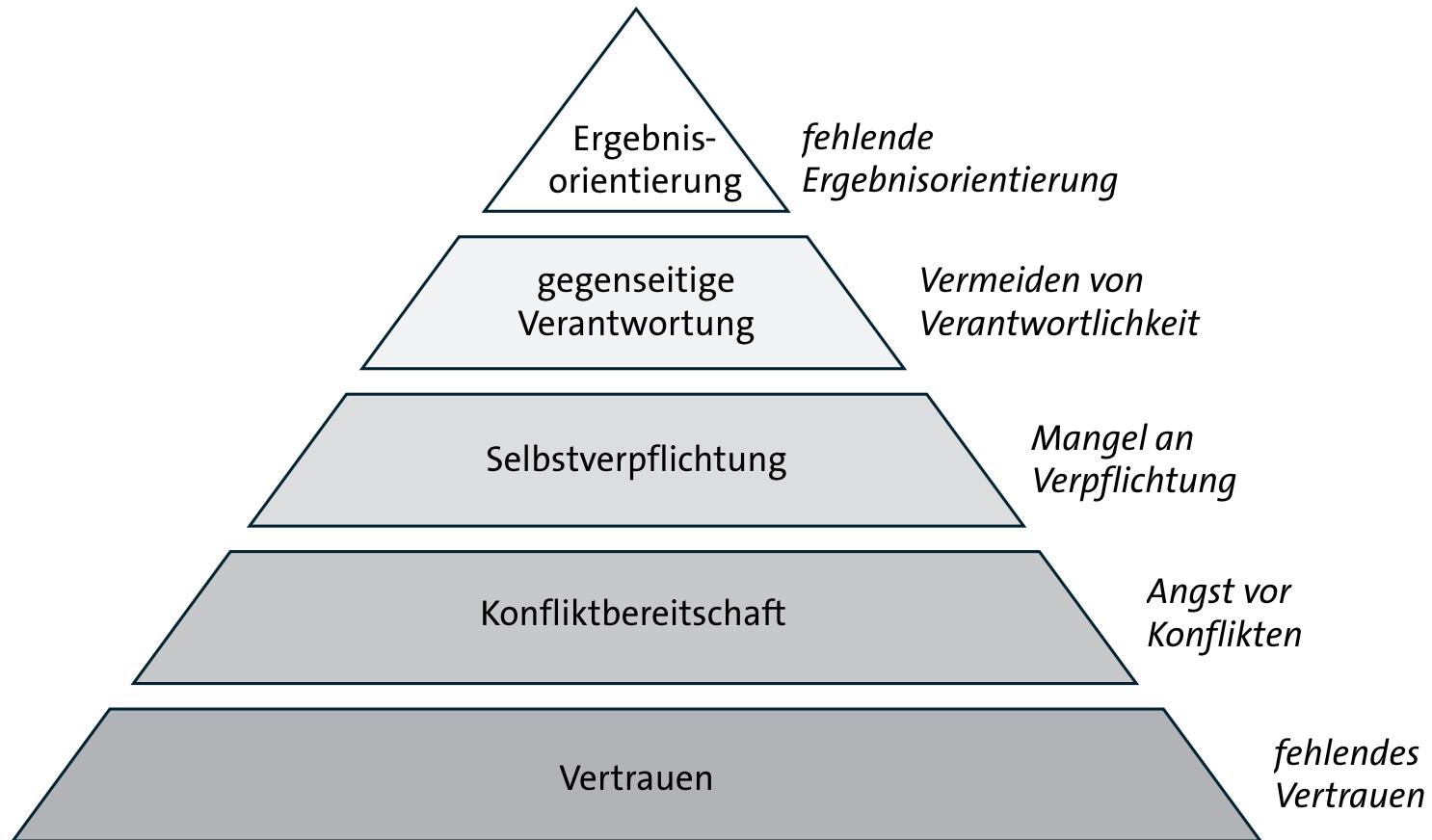
© Michael Bendorf

Aus: Michael Bendorf, *Leiten in der Kraft des Geistes: Kompetenzen für eine dienende Gemeindeführung*, Seite 196.

Erschienen in der Edition TSC-IGW im Neufeld Verlag, Neudorf bei Luhe 2025, ISBN 978-3-86256-204-6; E-Book: 978-3-86256-797-3.

Abbildung 13: Dysfunktionen, die überwunden werden müssen

(eigene Darstellung in Anlehnung an Lencioni, *The Five Dysfunctions of a Team*, Jossey-Bass 2002)



© Michael Bendorf

Aus: Michael Bendorf, *Leiten in der Kraft des Geistes: Kompetenzen für eine dienende Gemeindeführung*, Seite 203.

Erschienen in der Edition TSC-IGW im Neufeld Verlag, Neudorf bei Luhe 2025, ISBN 978-3-86256-204-6; E-Book: 978-3-86256-797-3.

Abbildung 14: Die sieben Säulen der Resilienz nach Ursula Nuber

